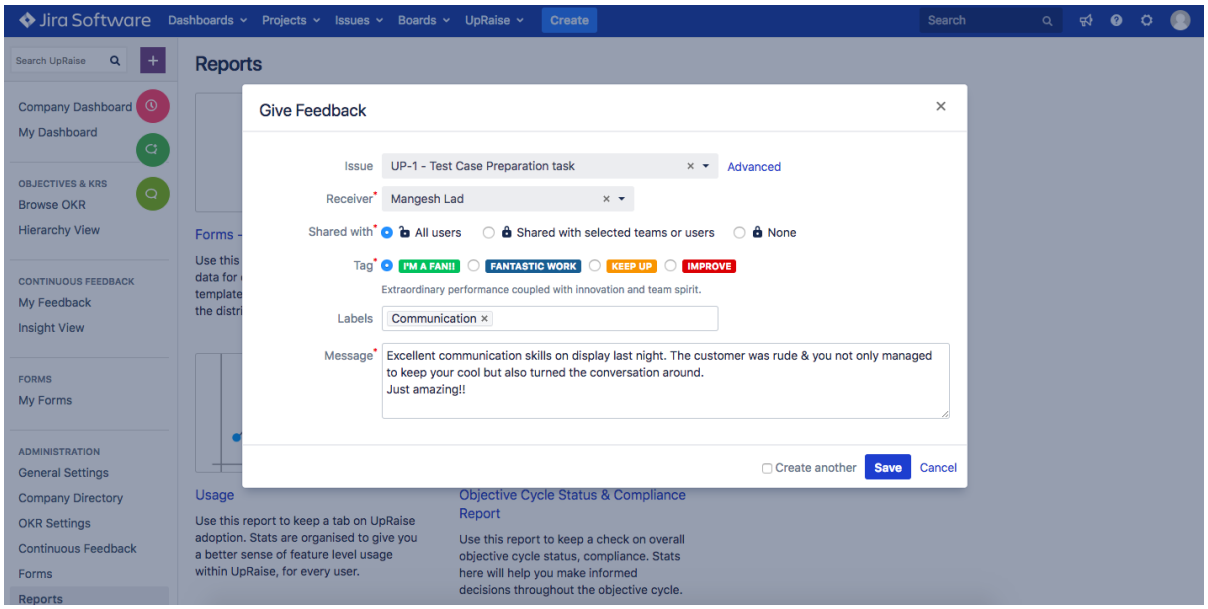
OKR-UpRaise for Employee Success

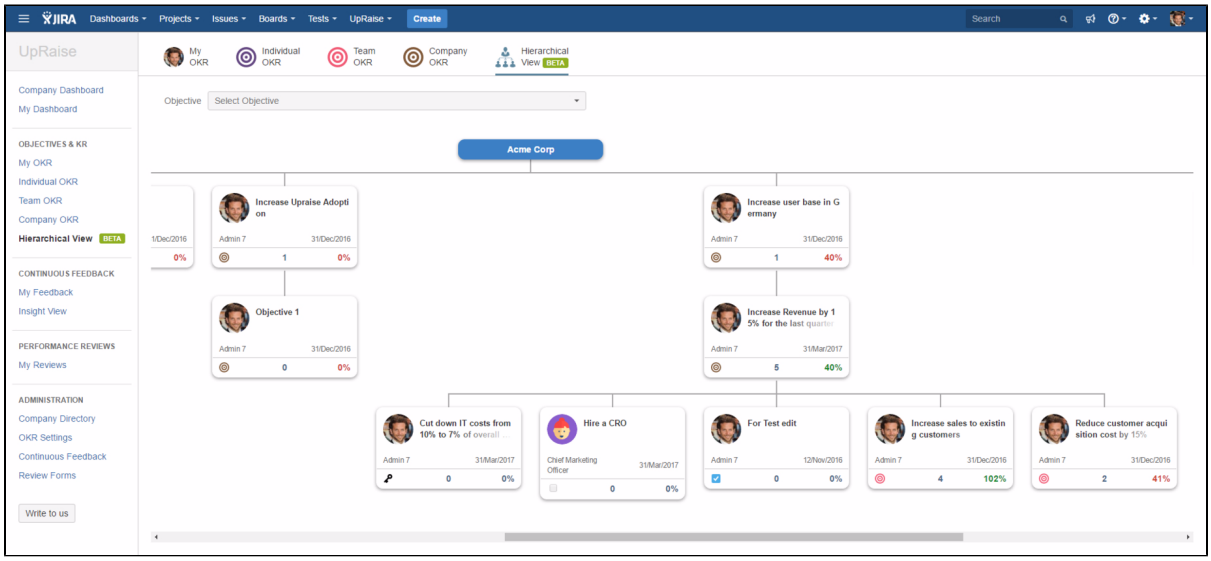
https://marketplace.atlassian.com/apps/1212849

https://amoeboids.atlassian.net/wiki/spaces/UP/overview

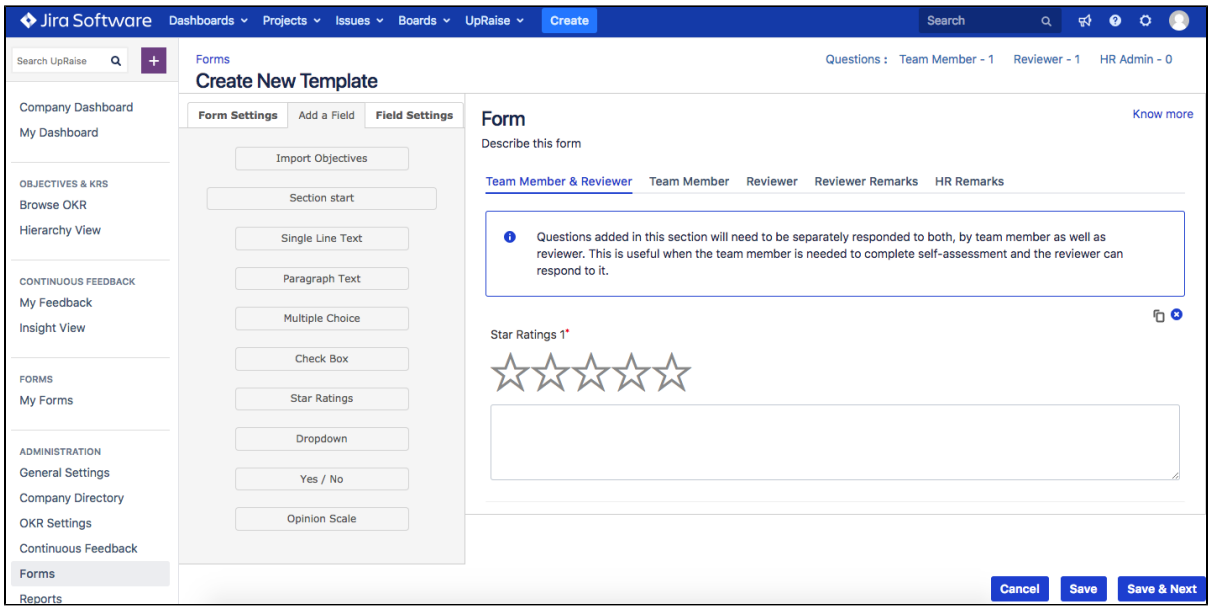
OKR目标、持续反馈、绩效评估。人力资源和人才最大化



将整体目标进行拆解，并通过创建、分配和跟踪目标，使得JIRA问题作为关键结果联系起来。以最直观的方式跟踪进度。



使JIRA用户能够不断地与同行和层次结构中的用户交换反馈。这些反馈的可定制分类有助于组织奖励高绩效员工并帮助员工改进



在JIRA内定期进行绩效评估。灵活的表单生成器和表单的独立工作流。通过仪表板小工具快速访问表单。根据公司流程进行评审。

---

jira有史以来第一个敏捷能力管理插件。提高员工成功率是利用人力资本的最佳方式，从而提高组织的投资回报率。一个完善的系统，无缝地增强了绩效管理的JIRA，持续的反馈和审查表。

显著特性

目标和关键结果（OKR）

- 公司、团队和个人OKR
- 设定跟踪目标，按标签对目标进行分类
- 通过链接JIRA问题自动跟踪目标进度
- 在层次结构中对齐所有级别的ok和视图

连续反馈

- 就某个问题或独立于某个问题提供、请求反馈
- 在评审表中使用连续反馈作为参考

绩效考核

- 完全灵活的窗体生成器
- 自动提醒
- 比较得分

公司组织

- 用户、团队管理
- 与任何其他工具同步
- 组织结构图

其他API

- 提供OKR API